



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale

Formazione e Valorizzazione del Personale

REPORT ANNUALE 2022

Responsabile: dott.ssa Marina Barbo



Comunicazioni

Gentilissime colleghe e gentilissimi colleghi,
come nella precedente annualità, il Foglio Informativo di Dicembre è dedicato ad un Report di Sintesi dell'Anno 2022 sulle linee di investimento per ogni Area formativa.

Nei prossimi giorni, come di consueto, vi verrà inviata Nota a firma del Direttore Generale per l'analisi dei fabbisogni formativi con la compilazione delle relative Schede di proposta, al fine dell'elaborazione del Piano Formazione Aziendale 2023.

Ringraziandovi per la Vs preziosa collaborazione,
un sincero augurio di buone festività a tutti.

La Responsabile
Formazione e Valorizzazione
del Personale
Dott.ssa Marina Barbo

Report Aree formative

Anno 2022

(Dati Aggiornati al 30 novembre 2022)

Premessa

La **formazione** realizzata nel corso di questa annualità ha considerato alcuni aspetti determinanti:

- Indirizzi definiti dalle Linee Annuali per la Gestione del SSR anno 2022 e Priorità Strategiche definite dalla Direzione ASUFC;
- necessità di investire in diffusione, omogeneità, trasversalità, accessibilità per ampi target di destinatari, per dimensioni e volumi di impatto considerevoli, in una articolazione aziendale complessa, considerando anche la specificità dei contesti.

Lo scenario della formazione ha assunto una configurazione organizzativa sempre più articolata, definita in un complessivo programma di investimenti in diverse aree, con diverse metodologie e strumenti, declinato nei diversi territori.

Come sapete, la Formazione ha acquisito un nuovo gestionale – TOM (Training On line Management), sperimentando progressivamente le diverse funzionalità, anche in interfaccia con il gestionale della Gestione Risorse Umane – JobTime, con la piattaforma HTL e con CMDBuild, per il monitoraggio degli obblighi formativi.

Formazione erogata anno 2022

La formazione erogata nel 2022, in coerenza con quanto definito nel Piano Formazione Aziendale 2022 approvato con decreto n. 331 del 31/03/2022, si è articolata nelle seguenti aree formative:

Gestionale strategica
Clinical Governance
Clinico assistenziale trasversale
Prevenzione e Sicurezza
Emergenza – Urgenza
Tutorship (Lauree sanitarie)
Clinico - assistenziale – riabilitativa

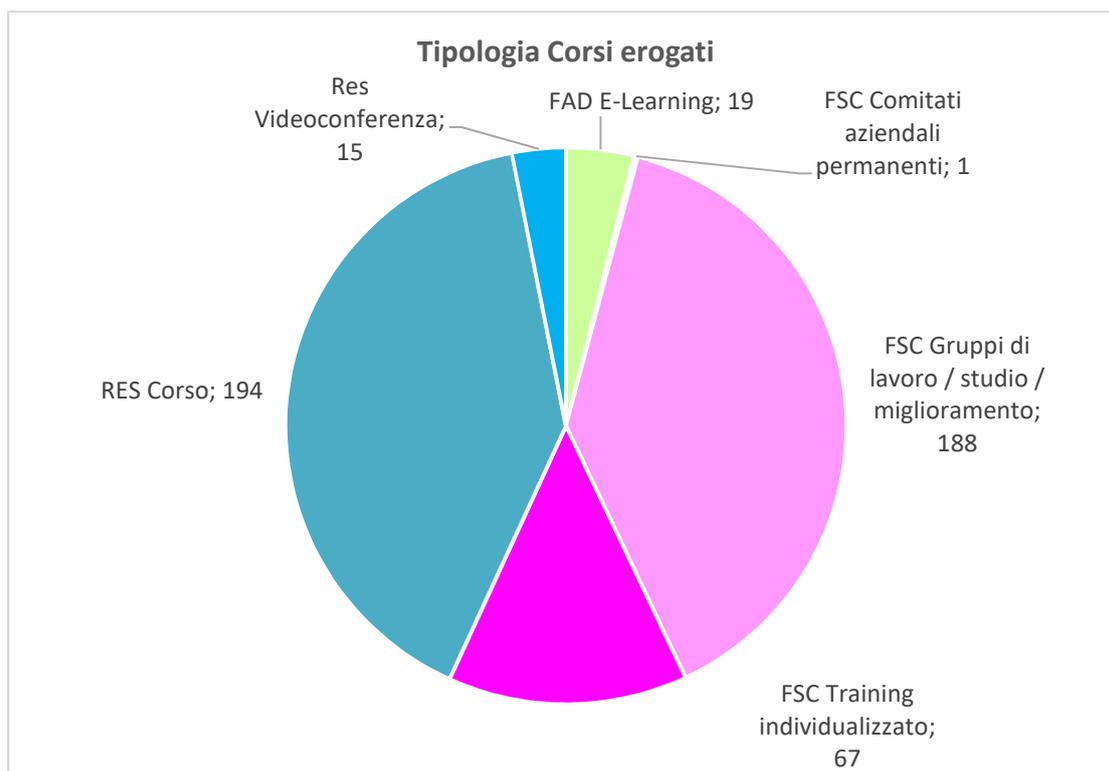
Le tipologie di formazione erogata sono state quelle previste dal *Manuale per l'accreditamento degli eventi formativi nel sistema regionale di Formazione Continua e di Educazione Continua in Medicina nel Friuli Venezia Giulia*, a cura della Direzione Centrale Salute, politiche sociali e disabilità:

- Formazione residenziale (RES), erogata nelle tipologie:
 - corsi in presenza
 - videoconferenza sincrona
- Formazione sul campo (FSC), erogata nelle tipologie:
 - FSC Gruppi di lavoro / studio / miglioramento
 - FSC Training individualizzato
 - FSC Comitati aziendali permanenti
- Formazione a distanza asincrona (FAD E – Learning)

Complessivamente, durante il 2022 sono stati erogati¹ **484 Corsi** afferenti alle diverse Aree, con un significativo impegno nel processo di Progettazione e Accreditamento.

Tipologia dei **Corsi** erogati:

RES Corso	194	RES: 209
Res Videoconferenza	15	
FSC Gruppi di lavoro / studio / miglioramento	188	FSC: 256
FSC Training individualizzato	67	
FSC Comitati aziendali permanenti	1	
FAD E-Learning	19	FAD: 19
Totale: 484		

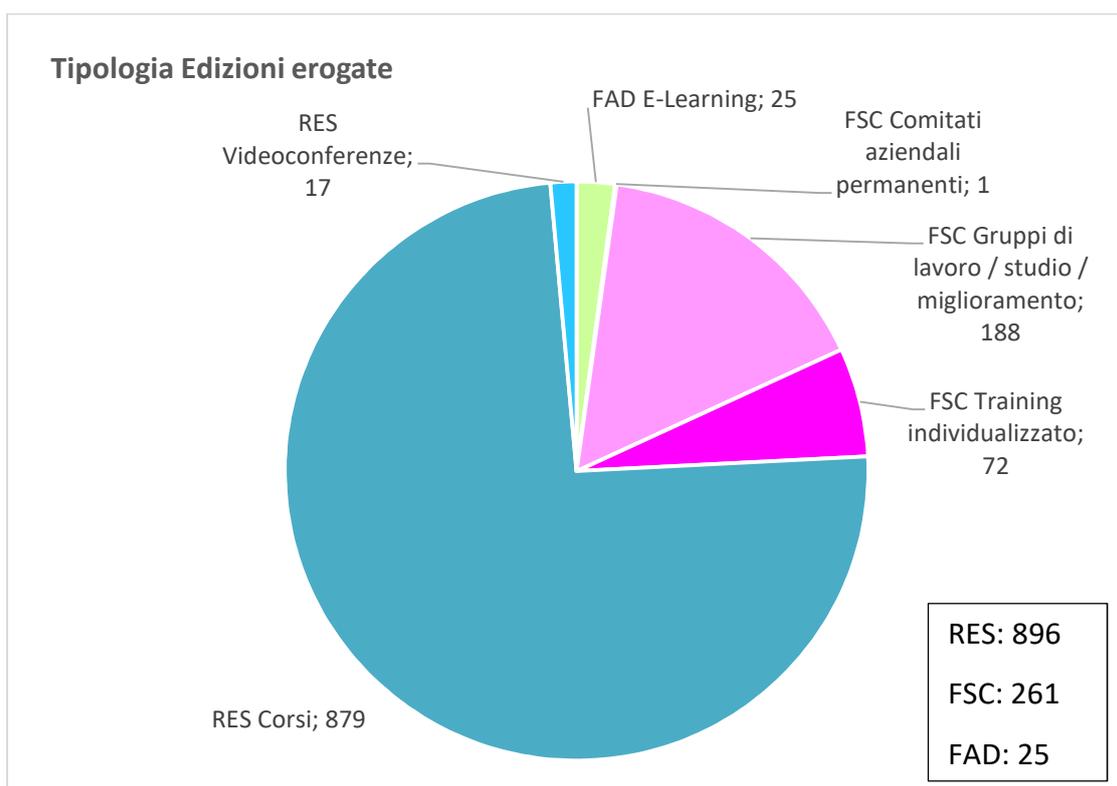


¹ I dati sono in corso di registrazione e di consolidamento.

La molteplicità dei Corsi descritta nel grafico è stata declinata in **1182** edizioni, erogate nelle diverse sedi di Udine, San Daniele, Tolmezzo, Gemona, Palmanova e Latisana.

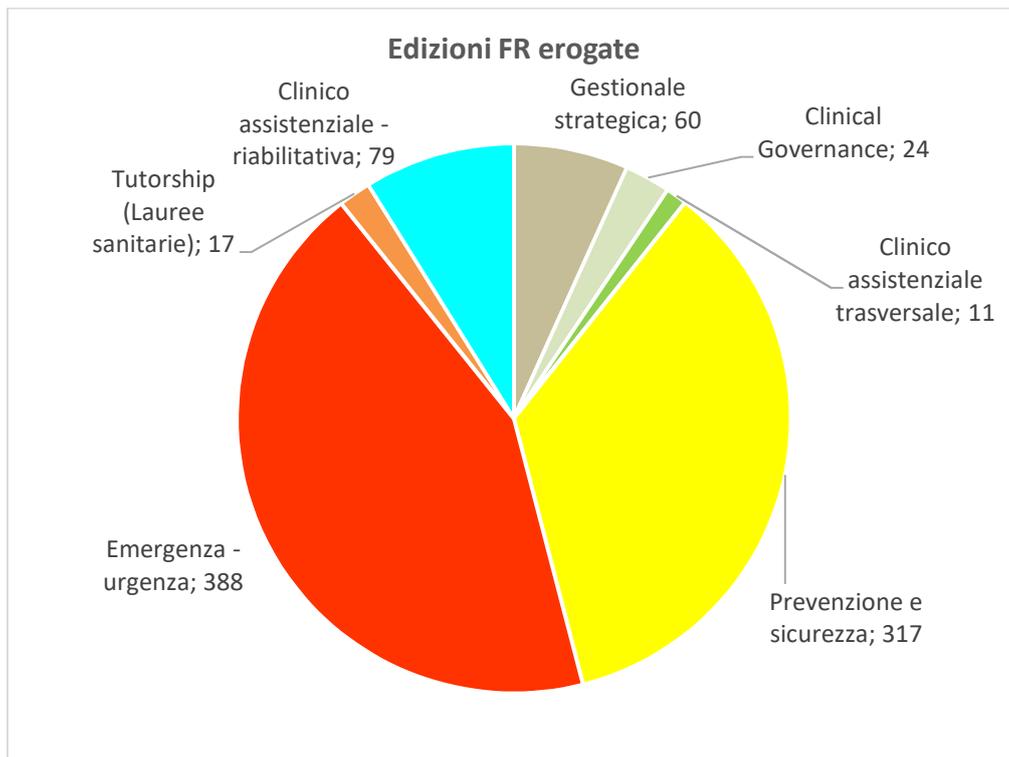
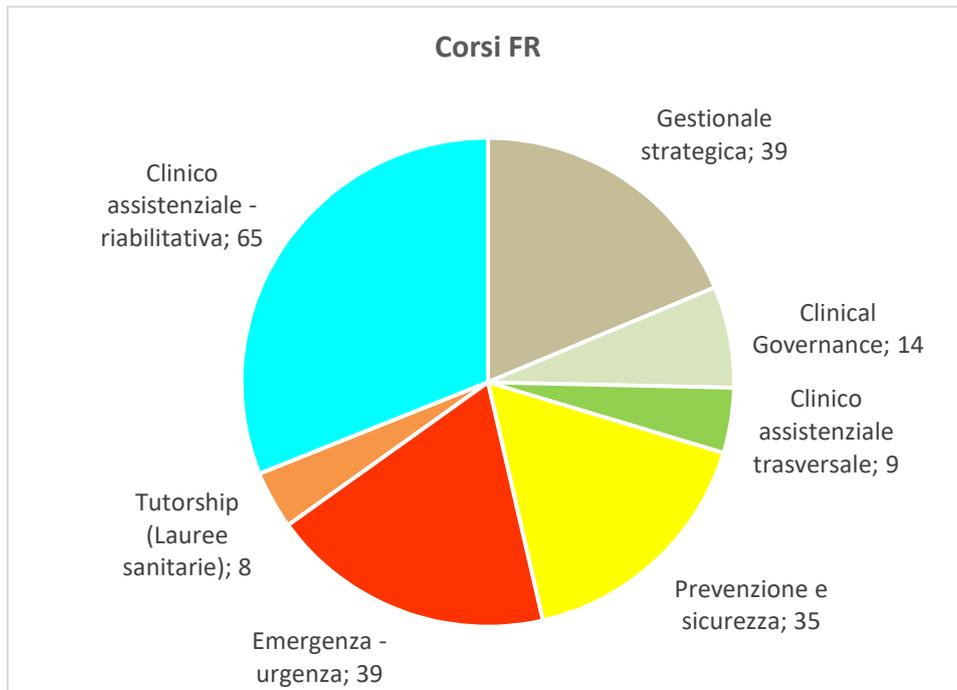
Analizzate per tipologia, le edizioni erogate si presentano come nel grafico sottostante:

Tipologia per **Edizioni**

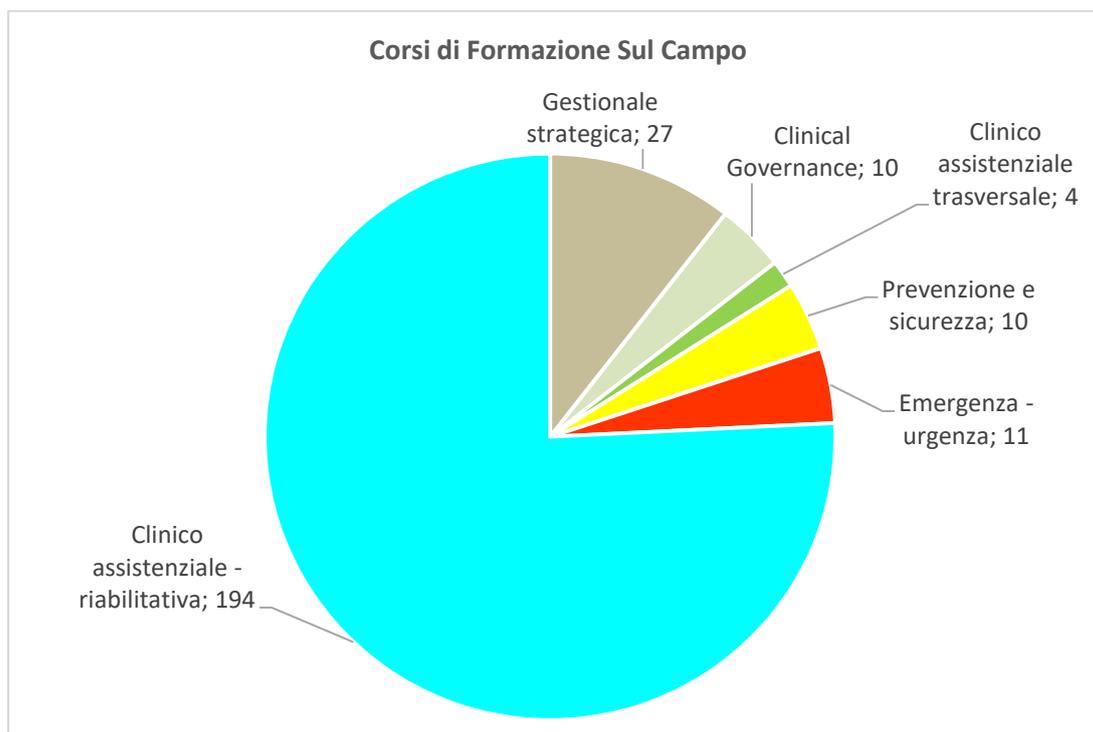


Per quanto riguarda le Aree formative previste dal Piano Aziendale Formazione, si rappresenta l'investimento progettuale e la molteplicità delle edizioni erogate in ciascuna tipologia di eventi formativi.

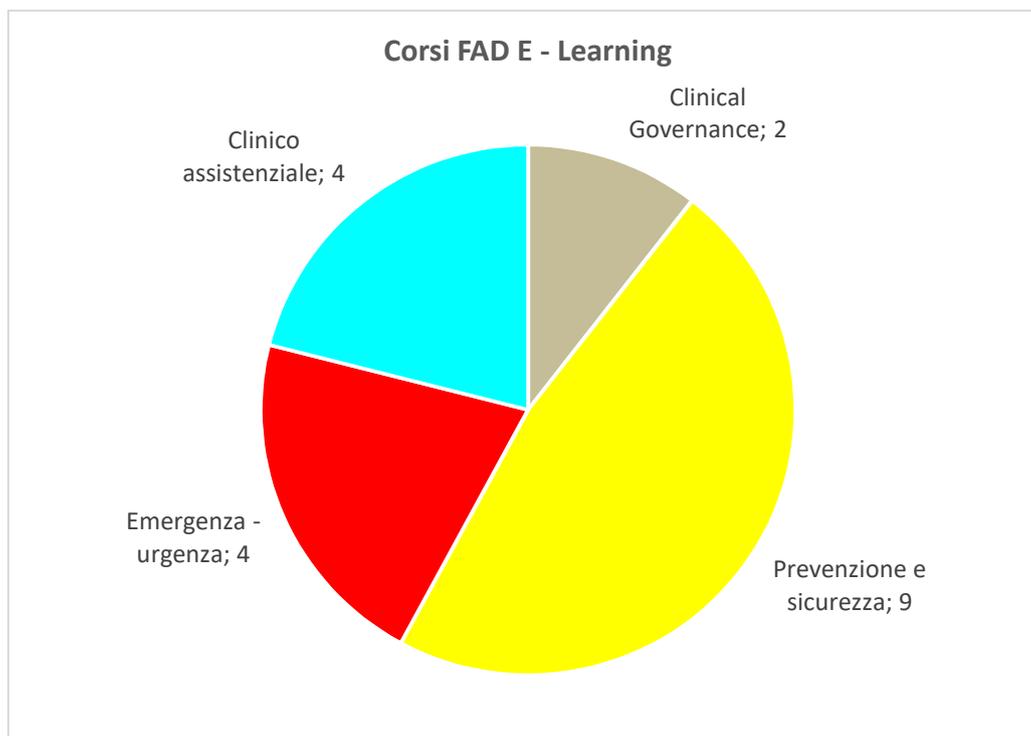
Aree formative della Formazione Residenziale (FR)



Aree formative della Formazione sul Campo (FSC)



Aree formative della Formazione a distanza (FAD)



Conclusioni

Il Piano della Formazione ha previsto una pianificazione unica con possibile declinazione nelle diverse sedi aziendali: Udine, Palmanova-Latisana, San Daniele-Gemona-Tolmezzo con l'applicazione di un modello strutturato attraverso:

- costruzione di un Format a valenza aziendale sui temi trasversali e strategici del governo clinico, della preparazione e risposta ad una pandemia influenzale, della prevenzione e sicurezza, dell'emergenza-urgenza con declinazione nei diversi territori, valorizzando docenze e competenze diffuse, esperienze e prossimità;
- costruzione di percorsi di Formazione Sul Campo da declinarsi nei diversi territori, per integrare e omogeneizzare le competenze attese su linee di sistema o in risposta a bisogni formativi caratterizzanti, valorizzando i contesti e i processi di apprendimento organizzativo;
- Formazione FAD E – Learning sui temi Clinico - Assistenziali, Prevenzione e Sicurezza, Emergenza, Clinical Governance e Percorso del neo-assunto

Le macro aree di investimento definite in Piano della Formazione 2022 con la Direzione strategica hanno previsto:

- Proseguire e integrare le linee di investimento e di mantenimento della formazione sulle competenze e i temi previsti nel Piano strategico operativo regionale di preparazione e risposta a una pandemia influenza (PanFlu-FVG 2021-2023), investendo nelle azioni previste nel ciclo della formazione;
- Continuare gli approfondimenti formativi sui temi della dimensione etica nell'istituzione sanitaria, dell'umanizzazione delle cure e della valorizzazione della dignità della persona, quali valori di riferimento del lavoro in sanità;
- Dare continuità ed investire sui temi di formazione degli operatori nell'ambito delle azioni di contrasto della violenza di genere e della violenza sessuale;
- Potenziare le competenze in materia di cure palliative e terapia del dolore;
- Favorire le linee formative per incrementare i processi di integrazione ai diversi livelli del sistema (percorsi di integrazione ospedali hub e spoke, piano regionale di assistenza territoriale, integrazione funzionale dell'attività distrettuale con i medici di medicina generale, valorizzazione del lavoro di rete);
- Riattivare e consolidare i percorsi di clinical governance e di sicurezza delle cure;
- Avviare percorsi di consolidamento delle competenze tecniche peculiari dell'area amministrativa;
- Consolidare in tutti i territori aziendali l'investimento già attivato nei percorsi formativi e di certificazione delle competenze dell'emergenza di base e delle competenze avanzate;
- Proseguire nelle numerose linee di investimento nella formazione da obblighi normativi da D.Lgs.81/2008 e s.m.i. sia per i rischi generali che specifici con particolare attenzione anche ai temi formativi in radioprotezione ex art. 162 del D. lgs. 101 del 2020;
- Sostenere e valorizzare la formazione clinica, assistenziale e riabilitativa specifica delle diverse aree specialistiche.

In ogni Area di investimento declinato dal Piano sono stati realizzati percorsi formativi e/o eventi per l'approfondimento delle diverse tematiche.

I percorsi formativi sono stati realizzati anche in forme miste “*blended*” coniugando la Formazione Residenziale con la Formazione sul Campo (Gruppi di Miglioramento – Addestramento) e la Formazione a Distanza *E-Learning*.